

Determinazione carichi di lavoro

Orma Consulting è la soluzione per aziende interessate a fare una valutazione critica del modo in cui i carichi di lavoro sono distribuiti al personale ed eventualmente a rimodularli in maniera più efficace.

Lo studio viene svolto tenendo conto della tipologia dell'attività lavorativa, dei tempi necessari e dell'impegno fisico richiesto per effettuare ciascun compito assegnato al lavoratore. Vengono valutate le possibili problematiche conseguenti a un'errata progettazione, come per esempio colli di bottiglia e inoperosità dovuta a tempi di attesa.

Ottimizzazione processi

Orma Consulting si propone per ottimizzare tutti quei processi aziendali che per loro natura e complessità sono composti da un numero elevato di operazioni e tengono impegnate le risorse necessarie per tempi lunghi.

Vengono valutate tutte le variabili in gioco e gli attori coinvolti: risorse umane, attrezzature, interazione con altri processi, competenze, attività, che sono indispensabili al completamento del processo.

Operare con processi ottimizzati permette alle aziende di garantire un servizio migliore e di riuscire a ridurre i propri costi operativi.

Analisi organizzativa

Il mondo intorno all'impresa cambia a ritmi sempre più sostenuti. Le variazioni nei mercati di riferimento, i possibili cambiamenti normativi, l'introduzione di nuove tipologie di prodotto possono provocare degli stress nell'organizzazione esistente e renderla meno efficace di quanto non fosse in passato. L'intervento sull'organizzazione può essere un processo delicato e richiede degli strumenti adeguati.

L'analisi organizzativa è uno studio dell'organizzazione aziendale effettuato esaminando l'organigramma aziendale e le funzioni assegnate ai singoli reparti o a singole persone.

Orma Consulting effettua una valutazione di tutte le variabili che possono intervenire sul sistema, siano esse di tipo individuale, sociale, tecnico o istituzionale.

Nel caso in cui l'esistente organizzazione non sia più rispondente alle esigenze e crei dei problemi all'azienda, viene fatta un'indagine per individuare i punti di debolezza e ricondurne la causa alla struttura o ai processi e alle procedure operative, definire le opportune modifiche o integrazioni e quindi supportare l'azienda nel successivo processo di cambiamento organizzativo.